

Flisa Trykkeris redegjørelse for aktsomhetsvurderinger og Åpenhetsloven 2025

Åpenhetsloven og Flisa Trykkeri

1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om virksomheters arbeid knyttet til disse forholdene. Åpenhetsloven forplikter Flisa Trykkeri til å redegjøre for såkalte aktsomhetsvurderinger, og til å overholde lovens informasjonsplikt. Denne aktsomhetsvurderingen som er utarbeidet i forbindelse med loven, tydeliggjør risikoområder for Flisa Trykkeri, både i egen virksomhet, men også for negativ påvirkning i andre virksomheter. Den forteller hvordan Flisa Trykkeri jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hvor risikoen er størst.

Flisa Trykkeri omfattes av åpenhetsloven ut ifra kriteriene om årlig omsetning over MNOK 70.

Etter bestemmelsene i paragraf 5 i åpenhetsloven skal rapporten oppdateres årlig, senest 30. juni hvert år eller ved betydelige endringer i risikovurderinger. Vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger dekker aktivitetene til Flisa Trykkeri for regnskapsperioden 1. januar 2024 til 30. april 2025.

Om oss

I vår digitale tidsalder må vi aldri undervurdere et godt håndtrykk, et smil og en god latter. Noen kaller det kommunikasjon – andre å formidle det du har på hjertet. Vi på Flisa Trykkeri vil at du som kunde skal trives i blant oss. Du skal føle deg tatt vare på, og føle at vi bryr oss. Vårt fokus er å finne de beste løsningene for deg. Humor og evnen til å ta seg selv uhøytidelig mener vi er et godt utgangspunkt for å komme dit vi ønsker. Dette bygger vi vår bedrift rundt. At vi ligger på landet, har luft mellom husene og fortsatt setter gammeldags yrkesstolthet høyt, er det vi gjenspeiler når vi sier:

- ikke akkurat urbant

Vår historie

Flisa Trykkeri ble etablert allerede i 1913. Vi er en veletablert bedrift på Flisa i Solør. Her har vi lang tradisjon i å klare oss med de ressursene vi har rundt oss. Dette har gjort oss nøysomme og opptatt av at ting skal være skikkelige. Tiden har ikke stått stille her på Flisa heller. Vi har det som kreves av tiden vi lever i, men tiden her går fortsatt passe fort til at vi rekker å være nøyaktige og oppdatert på det som skjer. Vi er en glad gjeng som innehar den

høyeste kunnskapen og kompetansen innenfor våre fagområder. Enten det er krysspublisering eller produksjonen av en god bok.

Samfunnsansvar og miljø

Som den største aktøren innen grafiske tjenester mellom Oslo og Trondheim, tar vi med glede et samfunns- og miljøansvar. Dette innebærer blant annet en god miljøledelse. Vi har lisens på å benytte miljømerket Svanen, men vi har også – som et av veldig få trykkerier i Norge – godkjenning for bruk av merket FSC (Forest Stewardship Council). Vi er sertifisert som Miljøfyrtårn, og ble i januar 2025 ISO-9001-sertifisert.

Vi har en holdning om at idrettsglede og aktivitet er viktig for å bygge et sunt samfunn. Noen av de vi støtter aktivt er blant andre: Norges Håndballforbund, Elverum Håndball herrer, Flisa Håndball, Flisa Fotball, Elverum Fotball og Sabona.

Forankring av ansvar i Flisa Trykkeri

Flisa Trykkeri er en del av konsernet KildeGruppen AS. Både Kilde som morselskap og Flisa Trykkeri følger samme retningslinjer. I Kilde er det kun datterselskapene Hamar Arbeiderblad og Flisa Trykkeri som per nå har rapporteringskrav sammen med Kilde som morselskap. HA følger også Amedias retningslinjer, og dekkes av en rekke konsernfunksjoner både i Kilde og Amedia, mens Flisa Trykkeri i stor grad følger Kildes retningslinjer.

Følgende funksjoner i Flisa Trykkeri (og Kilde) som er av relevans for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Kilde er:

Virksomhet	Ansvarsområde	Utførelse
Innkjøp	Innkjøp i samsvar med retningslinjer i Kilde	Daglig leder og Produksjonsleder, men også andre i Flisa Trykkeri etter fullmakt
HR	Arbeidsforhold internt	HR-ansvarlig Kilde og personell med arbeidstakeransvar. Arbeidsforholdene i Flisa Trykkeri undersøkes regelmessig gjennom medarbeiderundersøkelser (Great Place to Work). I tillegg gjennomføres årlig samsvarrapportering av en rekke spørsmål knyttet til det systematiske HMS-arbeidet gjennom AMU/LAMU og andre fora for tillitsvalgte. Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler som

		loggføres i vårt personalsystem Simployer*.
Økonomi	Økonomisk transparens	Økonomisjef i Kilde og daglig leder sørger for at praksis samsvarer med gjeldende regelverk, og jobber tett sammen med våre revisorer i KPMG. Det er nylig ansatt ny økonomisjef i Flisa Trykkeri som vil ta over flere av disse oppgavene.
Samfunnsavdelingen	Bærekraft	Avdeling Konserntjenester i Kilde har det overordnede konsernansvaret som også omfatter bærekraftarbeidet, men jobber i tett dialog med Daglig leder og ansatte i Flisa Trykkeri. Kilde har også egen ansatt som har funksjon som kommunikasjon- og partneransvarlig, da ofte rettet mot markedsmessige tiltak.
Staben	Sikkerhet og samsvar	Kildes TEK-avdeling har ansvar for sikkerhet, herunder person- og kundeopplysningssikkerhet samt å kontrollere at opplysninger ivaretas på en hensiktsmessig måte. Flisa Trykkeri har også egne fagpersoner som ivaretar bransjespesifikke maskiner og løsninger.

Direktør for Konserntjenester i Kilde har ansvar for oppfølging av arbeidet med åpenhetsloven i alle datterselskapene i Kilde, herunder også Flisa Trykkeri. Dette gjøres i tett dialog med kolleger i konsernledergruppen, ledere i datterselskapene, og andre ansatte i konsernet. Mandat er gitt av styrene i Kilde og Flisa Trykkeri.

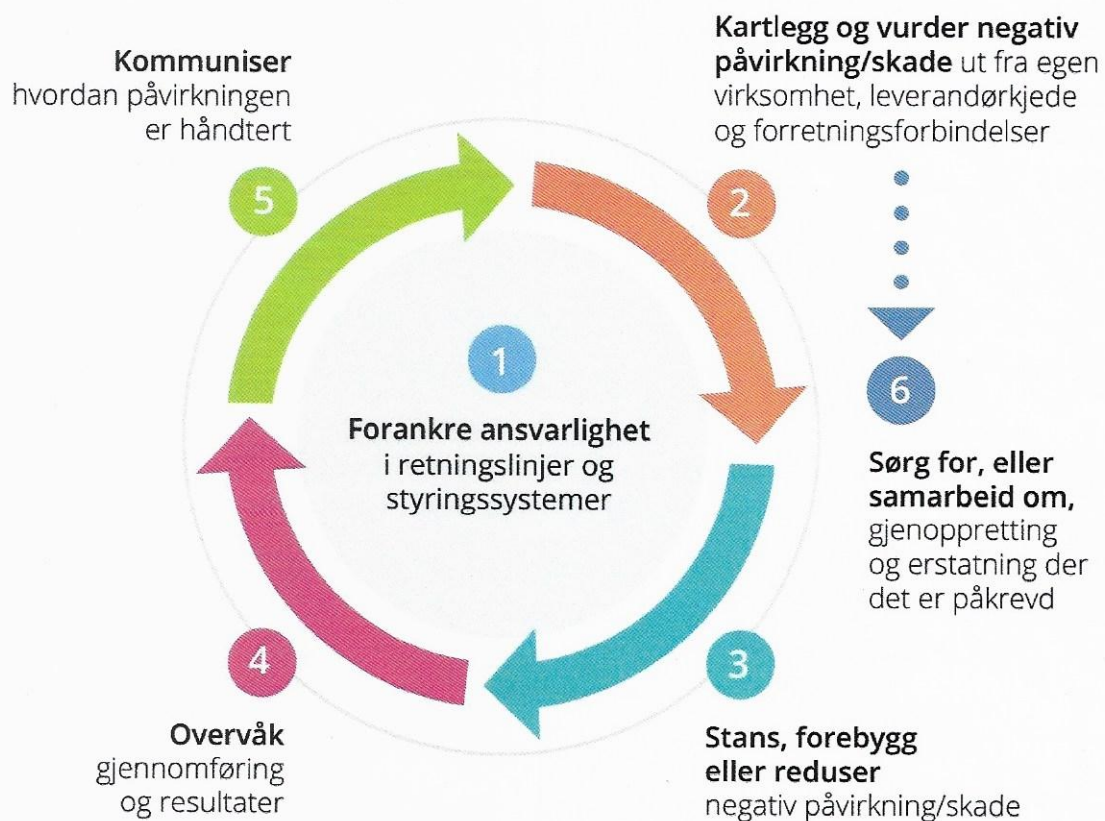
* Simployer er personalsystemet som brukes i Flisa Trykkeri. Systemet inneholder eksempelvis personalhåndbøker, ferieoversikt og annen relevant informasjon om og for den ansatte.

Retningslinjer, policyer, instruksjoner og lovverk i Kilde som omfatter Flisa Trykkeri

«Vi vil ta ansvar». Slik lyder uttalelsen fra styrets leder, konsernsjef og direktør Konserntjenester. På Kildes hjemmesider kan det leses mer og vårt bærekraftarbeid, men det overordnede målet er som følger:

«Det globale storsamfunnet har blant annet gjennom FNs bærekraftsmål og EUs Green Deal satt krav til hvordan vi skal utvikle en mer bærekraftig verden, ikke minst når det gjelder klima og miljø. I den store sammenhengen er ikke Kilde en stor virksomhet – men likefullt er vi inspirert til å gjøre det vi kan for å være en del av et ansvarlig og innovativt fellesskap. Vi forplikter oss til å etterleve våre prioriterte bærekraftsmål (UNSDG), å gjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven samt å følge UN Global Compacts prinsipper for bærekraftig business.

Våre bærekraftsmål skal representere både hva vi kan gjøre for menneske og samfunn og hvordan vi kan utvikle og forsterke vår forretning. Vi ser bare muligheter!»



Modell for Flisa Trykkeris arbeid med Åpenhetsloven

Kilde

For ansatte

Konsernsjef Magne Nordgård har følgende uttalelse i årsrapport for 2023:

«Vår kultur og våre medarbeidere er de viktigste faktorene for suksess og konkurransekraft. Gjennom et krevende 2023 har vi bevist at vi står godt og samlet i tøffe tider ved å gjennomføre større endringer for å tilpasse oss. Dette gir meg en sterk tro på fremtiden og fremtidig verdiskapning for Kildefamilien.»

Våre ansatte forholder seg til følgende retningslinjer:

- Egen Code of Conduct (CoC) for alle ansatte som ivaretar
 - Retningslinjer vedr. habilitet, smøring og gaver
 - Retningslinjer for å bekjempe korrupsjon og bestikkelser
 - Retningslinjer for reiser
 - Nulltoleranse for mobbing på arbeidsplassen
 - Personvern – strategi og internkontroll
- Egne retningslinjer for ledelse i redaktørstyrte medier
 - Redaktørplakat og vær varsom-plakat
- Retningslinjer for fortrolig varsling via Simployer
- Retningslinjer for rapportering av kritikkverdige forhold via Simployer
- Retningslinjer for varsling av uønsket seksuell oppmerksomhet/trakassering i Simployer
- Instruks for styremedlemmer

For leverandører

Kilde arbeider systematisk med bærekraft og kvalitetsarbeid og har som ambisjon å etablere seg i front på disse områdene. Vi krever at aktører som leverer varer og tjenester til Kilde også har fokus på systematisk bærekraftarbeid gjennom miljømessige, sosiale og styringsmessige faktorer.

Leverandører skal organisere og drive sin virksomhet slik at eksisterende og fremtidige nasjonale og/eller internasjonale miljøkrav tilfredsstilles. Leverandører må på oppfordring fremvise dokumentasjon på virksomhetens miljøarbeid. Alle varer skal være merket i henhold til norske og internasjonale miljøbestemmelser.

Våre leverandører må derfor overholde:

- Retningslinjer for å sikre rettferdig konkurranse og upartisk behandling
- Innkjøpspolicy for å undersøke om leverandører og samarbeidspartnere respekterer menneskerettigheter og har akseptable etiske standarder
- Kilde har egne retningslinjer for
 - Innkjøpspolicy
 - Innkjøpsbetingelser
 - Forpliktelseserklæring for leverandører

For kunder og samarbeidspartnere

Våre kunder og samarbeidspartnere skal føle seg trygge i relasjon til Kilde. Som medlem av UN Global Compact har vi forpliktet oss til å drive i samsvar med deres ti prinsipper, og rapporterer regelmessig basert på dette. Kilde etterlever derfor følgende retningslinjer som et minimum:

- Personopplysningsloven og GDPR
- Markedsføringsloven
- Likestillingsloven

Hvordan er de faktiske negative konsekvensene vurdert

Bransjespesifikk risiko

Det ble i 2021 satt ned en intern ressursgruppe knyttet til bærekraftarbeidet i Kilde. Ressursgruppen var medlemmene i konsernledergruppen samt innleid konsulentbistand fra eksternt selskap. Ressursgruppene hadde til hensikt å sikre god koordinering av bærekraftarbeidet, hvor blant annet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold var tema. Denne gruppen dannet fundamentet for Kildes bærekraftarbeid, og landet blant annet på de seks prioriterte områdene vi fokuserer på innen FNs bærekraftsmål. Flere av disse områdene er en naturlig konsekvens at bransjespesifikk risiko for uønsket påvirkning fra Kilde og våre datterselskap.

I Kilde er det avdeling Konserntjenester som i dag utgjør ressursgruppen, i tett dialog med eksternt rådgiver, konsernets ledergruppe og daglige ledere i de ulike datterselskapene. Gjennom arbeid med Åpenhetsloven, aktsomhetsvurderinger og andre bærekraftstiltak har vi jobbet med å kartlegge risikoområder for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, og kartlegge leverandørleddet på vegne av hele konsernet.

Arbeidsgruppen gjør sammen med fagressurser i konsernet og datterselskapene en overordnet analyse for å kartlegge risiko for brudd på relevante lover og regler, samt risiko for faktiske skader eller potensielle negative konsekvenser. Analysen tar utgangspunkt i bransjerisiko, geografisk risiko og produkt risiko.

Ingen negative funn

I tillegg har vi gjennom deltakelse i ulike bransjeforeninger delt innsikt i bransjespesifikk risiko. Kilde har gjennomført en egen kvalitetssikring av alle vesentlige leverandører, og ingen negative funn ble avdekket. Alle sentrale leverandører ble kvalitetssikret gjennom arbeidet med ISO-9001 gjennom 2024/2025.

Vi har vurdert følgende risikoområder i Flisa Trykkeri:

Virksomhet	Identifiserte bransjespesifikke risikoområder
Flisa Trykkeri	Risiko knyttet til arbeidsskader for medarbeidere i arbeidstiden (yrkesskader, trusler etc.).
	Flisa Trykkeri har ansatte i produksjon over store deler av døgnet og har identifisert risiko for potensielle negative konsekvenser av f.eks. overtidsarbeid.
	Risiko i forbindelse med innkjøp fra polske leverandører med tanke på HMS-rutiner, arbeidsforhold og lønninger.
	Risiko forbundet med leveranser fra underleverandører (med fokus på Asia) med tanke på arbeidsforhold, lønninger og barnearbeid.
	Risiko knyttet til arbeidsgiveransvaret. Herunder særlig: Risiko for arbeidsskader knyttet til kjemi, støy og løsemiddel (HMS).
	Risiko for menneskerettighetsbrudd som tilgang til vann/land ved bauksitt-utvinning og aluminiumsproduksjon. Råstoff i trykkfarge.
	Ytre miljø: Uhell/ulykke kan føre til utslipp.
	Risiko knyttet til papirindustrien og leveranse. Vi kjøper i hovedsak fra Norge og Sverige.
	Risiko knyttet til arbeidsgiveransvaret. Herunder arbeidsskader, ugunstig arbeidstid og kreative løsninger (HMS).
	Identifisert bransjespesifikk risiko for kompromiss med gjeldende policyer.

Eget leverandørbilde

Leverandører til Flisa Trykkeri, kommer i all hovedsak fra Norden. Innkjøp gjøres i samsvar med konsernets policy for ansvarlig innkjøp. Dette omfatter policy for innkjøp, innkjøpsbetingelser og standard-forespørsel. Kilde har utarbeidet en policy for innkjøp med en forpliktelseserklæring som leverandører må slutte seg til, som skal implementeres i 2025.

For å kartlegge eventuell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har Flisa Trykkeri kartlagt eget leverandørbilde (ref. ISO-9001). Basert på risiko og størrelse er det foretatt en nærmere undersøkelse og vurdering av vesentlige leverandører som representerer en risiko. Disse har da fylt ut en egenvurdering og levert tilbake til Flisa Trykkeri.

Kilde

Gjennom undersøkelsen har leverandører som representerer samtlige av ovennevnte risikoer svart ut hvordan de oppfyller krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På denne måten er vi blitt enda bedre kjent med leverandører i våre verdikjeder, og risikobilde knyttet til disse. Dette bidrar til å styrke arbeidet ytterligere for å unngå potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter.

Basert på undersøkelsens funn styrkes vårt arbeid med interessenter, gjennom dialog med våre leverandører, forretningspartnere, konkurrenter, bransjeorganisasjoner og allmennheten for øvrig.

Egnede tiltak som er iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser og hvordan vi følger opp. Flisa Trykkeri følger her Kildes standard.

Tiltak for å følge opp vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er;

Ansvarsområde	Nærmere beskrivelse av aktiviteten relatert til åpenhetsloven	Ansvarlig
Innkjøp	Alle vesentlige innkjøp i konsernet skjer i tråd med Kildes policy for ansvarlige innkjøp. Vesentlige leverandører som representerer risiko, er kartlagt i forbindelse med åpenhetsloven.	Direktør Konserntjenester Kilde
HR	Kilde sikrer høy grad av overholdelse ved å følge opp sine tariffbindinger og interne retningslinjer. Kilde praktiserer organisasjonsfriheten. Kilde samarbeider aktivt med organiserte og tillitsvalgte. Vår virksomhet er medlem av NHO og andre bransjeforeninger, og er tilsluttet kollektive avtaler og forhandlinger.	HR-ansvarlig i Kilde
Datasikkerhet	Det inngås avtaler, herunder også databehandleravtaler, med alle eksterne parter som skal behandle data på vegne av eller i samarbeid med Kilde og våre datterselskap.	IT-sjef og direktør teknologi i Kilde i samarbeid med redaktører og daglige ledere.
Personvern	Kilde forholder seg til enhver tids gjeldende retningslinjer og regler.	HR-ansvarlig i Kilde i samarbeid med IT-sjef.
Trykk (HMS)	Det utarbeides en egen risikoanalyse og en beredskapsplan i samsvar med risikobildet.	Flisa Trykkeri

Trygge kanaler for varsling på brudd og/eller hendelser

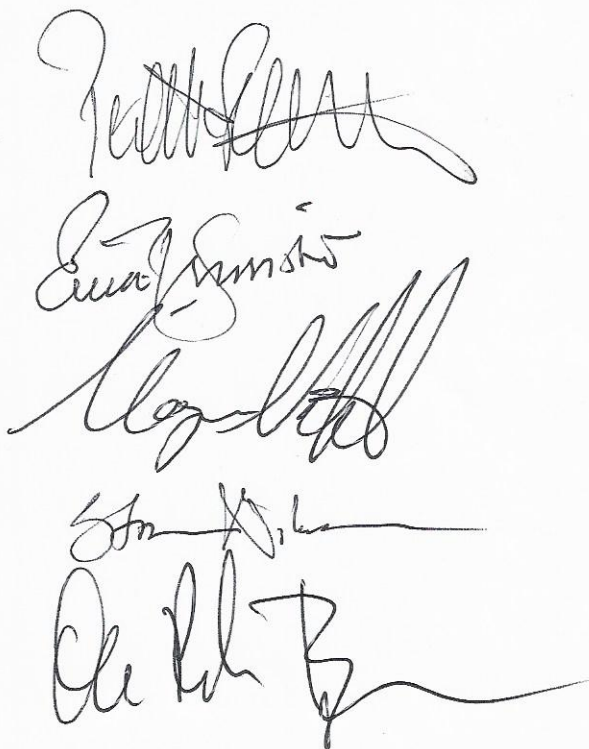
Medarbeiderundersøkelsen (Great Place To Work), som regelmessig gjennomføres i Flisa Trykkeri, gir tilbakemeldinger på en lang rekke områder. Svarene som kommer inn, blir fulgt opp gjennom lokale prosesser. Ansatte i Flisa Trykkeri gjennomfører også, en gang i året, medarbeidersamtale. Gjennom Kildes styringsstruktur og code of conduct har Flisa Trykkeri klare rutiner for registrering av uønskede hendelser og avvik. Dette gjøres i Simployer.

Spørsmål knyttet til åpenhetsloven kan sendes til konserntjenester@kilde.no.

For mer informasjon om bærekraft i Flisa Trykkeri se: <https://www.flisatrykkeri.no/om-oss> og www.kilde.no/baerekraft

For Flisa Trykkeri:

Magne Nordgård - Styrets leder
Stian Nilsen – Nestleder
Einar Børge Strømstad - Styremedlem
Ole Peder Berggren - Styremedlem
Per Otto Sletten – Daglig leder



The block contains five handwritten signatures, each corresponding to a name listed in the adjacent text block. From top to bottom, the signatures are: Magne Nordgård, Stian Nilsen, Einar Børge Strømstad, Ole Peder Berggren, and Per Otto Sletten. The signatures are written in black ink and are stylized, with some overlapping.